

# SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁS

## A munkáltató önkéntes kiegészítő egészségpénztári hozzájárulása tárgyában

amely létrejött egyrészről (teljes cégnév)

Cégnév: \_\_\_\_\_

Székhely: \_\_\_\_\_

Bankszámlaszám: □□□□□□□□-□□□□□□□□-□□□□□□□□

Adószám: □□□□□□□□-□-□□

Cégjegyzékszám: □□-□□-□□□□□□

(nyilvántartásba vételi szám)

e-mail: \_\_\_\_\_

továbbiakban: **Munkáltató**),

másrészről az

### OTP Országos Egészségpénztár

Székhely: 1051 Budapest, Mérleg u. 4.

Bankszámlaszám: 11703006-20411440

Adószám: 18105564-1-41

Bírósági nyilvántartásba vétel száma: 237-es sorszám (2002. május 2.)

Tevékenységi engedély száma: E/373 (2002. május 2.)

Mint önkéntes kiegészítő egészségpénztár (a továbbiakban: **Pénztár**),

között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

Felek megállapodnak abban, hogy a ..... számú, 200 .....-én munkáltatói hozzájárulás tárgyában létrejött szerződés 5. pontját az alábbiak szerint módosítják.

I.

5. A Munkáltató vállalja, hogy a módosításra kerülő szerződés 4. pontja szerinti valamennyi pénztártag munkavállalójának munkáltatói hozzájárulás jogcímén [ ] [ ] [ ] [ ] év [ ] [ ] hónaptól kezdődően havonta/előre negyedévente vagy félévente vagy évente megfizet a Pénztár részére

5.1. [ ] [ ] [ ] [ ] Ft-ot vagy

5.2. a munkavállaló rendszeres bérének [ ] [ ] %-át (minimum [ ] [ ] [ ] [ ] Ft, maximum [ ] [ ] [ ] [ ] Ft) vagy

5.3. béren kívüli juttatási (cafeteria) rendszerben munkavállalónként a munkavállaló által választott összeget, de legkevesebb [ ] [ ] [ ] [ ] Ft-ot,

II. Szerződő felek kijelentik, hogy jelen szerződésmódosítás határozott/határozatlan időre: [ ] [ ] [ ] [ ] év [ ] [ ] hó [ ] [ ] naptól [ ] [ ] [ ] [ ] év [ ] [ ] hó [ ] [ ] napig érvényes.

III. Az eredeti szerződés egyéb pontjai változatlan tartalommal érvényesek.

IV. Szerződött felek a jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt elolvasás és együttes értelmezés után jóváhagyólag írják alá.

Dátum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Munkáltató cégszerű aláírása

\_\_\_\_\_  
OTP Országos Egészségpénztár